

## **Gestión de equipos: Técnicas para trabajar en equipos multigeneracionales en empresas familiares y no familiares.**

Fecha: miércoles, 8 junio de 12h a 13h30

### Temática:

Debido al alargamiento de la esperanza de vida y al retraso de la edad de jubilación, cada vez es más frecuente que convivan tres generaciones a la vez en las empresas, particularmente en las empresas familiares. Esto conlleva algunos retos para el negocio, como aprender a gestionar y a trabajar con equipos multigeneracionales, conseguir alinear las distintas generaciones y ramas familiares y resolver los conflictos derivados de la gran brecha generacional que separa a los miembros del equipo.

### Objetivos:

- Aprender a gestionar y a trabajar con equipos multigeneracionales así como con hermanos y primos de ramas familiares distintas.
- Conocer las herramientas para facilitar el entendimiento y el trabajo intergeneracional.
- Tomar conciencia de la importancia de planificar el relevo generacional en las empresas familiares para un cambio de liderazgo gradual.
- Incorporar técnicas de prevención y resolución de conflictos, en la medida que se pueda.

### Contenidos:

- Perspectivas generacionales en la empresa familiar: valores, prioridades y necesidades de cada generación.
- La brecha generacional: Diferencias entre la generación fundadora, de hermanos y de primos.
- Afrontar el cambio de liderazgo: Sucesión en la gestión y transmisión de la propiedad. Herramientas para planificar el relevo generacional de manera progresiva.
- Técnicas y recomendaciones para mejorar la convivencia, alinear visiones, aumentar la eficacia en equipos multigeneracionales y para mejorar el trabajo intergeneracional y entre hermanos y primos.
- Herramientas para facilitar la comunicación en la empresa y con la familia, con especial énfasis en los familiares que trabajan fuera de la empresa familiar.
- Conflictos y discrepancias entre generaciones y entre ramas familiares. Cómo prevenirlos, afrontarlos y resolverlos para evitar que afecten la sucesión y continuidad.